

نموذج عقد عمل سعودي

إنه في يوم الموافق لـ (الهجري والميلادي).

تم الاتفاق بين كل من:

مؤسسة (شركة) بسجل تجاري رقم وعنوانها

صندوق بريد ورمز بريدي ممثلاً عنها السيد وهو من سوف يتم نعتة في العقد باسم (صاحب العمل أو الطرف الأول).

والسيد وجنسيته الذي يحمل جواز سفر رقم وعنوانه ويُشار إليه في محتوى العقد باسم (العامل أو الطرف الثاني).

نظرًا إلى أن الطرف الأول وهو شركة ونشاطها داخل المملكة العربية السعودية، وبما أن الطرف الثاني تقدم من أجل العمل لدى الطرف الأول في مهنة بموجب المؤهلات الدراسية والعلمية الحاصل عليها وحصوله على ترخيص مزاوله هذه المهنة من وطنه، وفي ضوء توافقي إرادة الطرفين للعمل على إبرام هذا العقد بينهما، فقد تم بناءً على ذلك الاتفاق والتعاقد بين طرفي هذا العقد بعد أن أقر الطرفين على أهلية هذا العقد شرعياً ونظامياً في تحديد طرق التعامل فيما بينهما وفق قوانين وزارة العمل على البنود التالية:

- **البند الأول:** مدة العقد تبلغ **36 شهراً** تبدأ من أول يوم يتولى فيه الطرف الثاني العمل لدى الطرف الأول.
- **البند الثاني:** يخضع الطرف الثاني إلى مدة اختبار لا تزيد عن 3 شهور قبل التصديق النهائي على قرار تعيينه.
- **البند الثالث:** يتم تجديد العقد عند انتهاء مدته ويكون قابل للتعديل بعد ذلك باتفاق الطرفين إذا لم يُبدي أحد الطرفين رغبته في عدم التجديد قبل انتهاء المدة بشهرين على الأقل.
- **البند الرابع:** من حق الطرف الأول فصل الطرف الثاني في حالة وقوع الضرر دون الالتزام بدفع مكافأة مع تحمل الطرف الثاني كافة نفقات العودة إلى وطنه.
- **البند الخامس:** في حالة الاستقالة أو إلحاق ضرر بالعمل، يكون من حق الطرف الأول الحصول على تعويض من الطرف الثاني قيمته تُعادل ثلاثة شهور من الأجر الأساسي الشهري المنصوص عليه في العقد.
- **البند السادس:** يُمكن للطرف الأول القيام بفصل الطرف الثاني، ولكن مع الحفاظ على حق العامل في الحقوق النظامية مع ضرورة إخطاره بذلك بمدة زمنية لا تقل عن شهر قبل فسخ العقد.
- **البند السابع:** يعمل الطرف الأول لدى الطرف الثاني في الفرع الرئيسي للشركة أو في أي من فروعها المنتشرة داخل المملكة.
- **البند الثامن:** لا بُد من التزام الطرف الثاني بعد انتهاء مدة العقد وعدم التجديد من الحفاظ على أسرار عمل الطرف الأول وعدم إفشائها بأي حال.
- **البند العاشر:** يلتزم الطرف الثاني التزاماً كاملاً بمواعيد ومهام العمل الموكلة إليه، وينص قانون العمل السعودي على إمكانية قيام الطرف الأول بمد ساعات العمل في حالة الضغط غير العادي في العمل.
- **البند الـ 11:** يلتزم الطرف الأول بدفع الراتب المتفق عليه في مطلع كل شهر ميلادي وهو ريال سعودي مع صرف بدل سكن وبدل تنقل وبدل إجازة، وإعطائه تذكرة طيران لقضاء الإجازة السنوية مع أسرته في وطنه.

شاهد

شاهد

الطرف الثاني

الطرف الأول